

**CONSORZIO OLTREPO' MANTOVANO  
SEDE DI PIEVE DI CORIANO**

**CODICE ENTE: 157008**

**ATTO N. 14/2011**

**PROT. N. /2011**

**SEDUTA DEL 13.4.2011**

			Presenti	Assenti
1	PASTACCI ALESSANDRO	- PRESIDENTE	X	
2	BOCCHI PAOLO	- MEMBRO	X	
3	MANICARDI ALBERTO	- MEMBRO		X
4	BASSOLI ANDREA	- MEMBRO	X	
5	ZACCHI FABIO	- MEMBRO		X
6	MARMAI GIORGIO	- MEMBRO	X	
7	POLETTI EMANUELE	- MEMBRO		X
8	BARONI FEDERICA	- MEMBRO	X	
			<b>5</b>	<b>3</b>

**OGGETTO**

**ISTITUZIONE COMITATO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA'  
(CUG) – DPCM 08/03/2001**

**IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE**

Premesso che:

- il D.Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 agli articoli 1, 6, 7 e 57 sancisce l'obbligo di garantire pari opportunità fra uomini e donne nella pubblica amministrazione;
- l'art. 7 comma 5 del D. Lgs. N. 196/2000 prevede che, fra gli altri, i Comuni predispongano piani di azione positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Considerato che l'art.48 del D.Lgs. 198/2006, fra l'altro, prevede che i Comuni: *«predispongano piani di azione positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne ... I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6 comma6, del decreto legislativo 30 marzo*

**CONSORZIO OLTREPO' MANTOVANO**  
**SEDE DI PIEVE DI CORIANO**

2001, n.165...»;

Richiamata la Legge 183 del 4 novembre 2010 "collegato al lavoro" il quale all'art.21, modificando l'art.57 del D.Lgs. 165/2001, prevede che: «01. *Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le parti opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing*».

Ritenuto doveroso, stante il dettato della legge, dettare indirizzo al Responsabile dell'Area Affari Generali affinché si attivi per la nomina del suddetto comitato, tenendo presente che, ai sensi dell'art. 19 comma 2 del CCNL 14.09.2000 e come previsto dal sopra richiamato art.21 della Legge n.183 del 4 novembre 2010 "collegato lavoro" il comitato unico di Garanzia per le Pari opportunità, la Valorizzazione del Benessere e di chi lavora e contro le discriminazioni dovrà essere costituito da un/una Presidente in rappresentanza dell'Ente designato dal Sindaco, da un/una componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL e da un pari numero di funzionari in rappresentanza dell'ente, senza oneri aggiunti a carico dell'Ente;

Rilevato che è intenzione dell'Amministrazione consorziale adottare i provvedimenti previsti dalla suesposta normativa ed ogni iniziativa utile alla piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

visto

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n.267
- in particolare l'art.48, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, per quanto riguarda la competenza a deliberare;
- lo Statuto Consorziale;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso sulla proposta di delibera ai sensi dell'art.49 del D.Lgs n.267 del 18/8/2000, dal Responsabile dell'Area Affari Generali

Con votazione unanime e palese

**D E L I B E R A**

- 1) Di istituire il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità;
- 2) di incaricare il Resp. Dell'Area Affari Generali di dare adeguata diffusione al piano sopra approvato (personale dipendente e ai soggetti sindacali di cui all'art-10, c.2, C.C.N.L. del 01/04/00, pubblicazione all'albo e sul sito istituzionale);
- 3) si attivarsi per la nomina del *"Comitato unico di garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le*

**CONSORZIO OLTREPO' MANTOVANO  
SEDE DI PIEVE DI CORIANO**

*discriminazioni*" previsto dall'art.21 della legge n.183/2010 (collegato lavoro);

- 4) di inviare copia del presente atto alla Consigliera di Parità della provincia di Mantova
- 5) di dare atto che i provvedimenti previsti dal presente atto non comporteranno oneri aggiuntivi per l'Ente.

\* o \* o \* o

Con separata unanime votazione la presente, ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del TUEL 267/2000, è dichiarata immediatamente eseguibile.

\* o \* o \* o

Letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO  
(Pasotto)

IL PRESIDENTE  
(Pastacci)

---

**CONSORZIO OLTREPO' MANTOVANO**  
**SEDE DI PIEVE DI CORIANO**

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Publicato all'Albo Pretorio sul sito del Consorzio (www.oltrepomantovano.eu) il \_\_\_\_\_ e vi rimarrà per gg. 15 consecutivi.

IL SEGRETARIO  
(Pasotto)

---

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione, trascorsi 10 giorni dalla suindicata data di inizio pubblicazione, è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ (art. 124 T.U.E.L. D. Lgs. n. 267/2000)

- non essendo pervenute richieste di invio al controllo;
- non essendo soggetta a controllo, in quanto meramente esecutiva di altra deliberazione.

IL SEGRETARIO

---

**ESITO CONTROLLO**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- per la decorrenza dei termini di cui all'art. 134, comma 3 del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/18.08.2000 in data \_\_\_\_\_;
- per l'esame favorevole dell'O.RE.CO. nella seduta del \_\_\_\_\_.

IL SEGRETARIO